



ENTRAIDE
pour hommes

Rapport d'activités 2020-2021



LONGUEUIL
1078 rue Sainte-Hélène

BELOEIL
551 boulevard Sir-Wilfrid-Laurier, bureau 204

www.entraidepourhommes.org

TABLE DES MATIÈRES

MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTION	4
SPÉCIAL COVID	6
L'ÉQUIPE DE TRAVAIL	8
MISSION, VALEURS ET TERRITOIRES	10
PARCOURS DE LA DEMANDE D'AIDE	12
DEMANDE D'AIDE	13
ENTREVUES D'ACCUEIL-ÉVALUATION	14
GROUPE DIRE NON À LA VIOLENCE	16
HOMMES EN DIFFICULTÉ	17
HOMMES SUBISSANT DE LA VIOLENCE	18
GROUPE AGIR	18
PROFIL DES PARTICIPANTS	19
FAITS SAILLANTS	22
VIE COMMUNAUTAIRE ET CONCERTATIONS	23
CONFÉRENCES ET SENSIBILISATIONS	29
COLLABORATIONS ET PROJETS	30
JOURNÉE QUÉBÉCOISE EN SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES HOMMES	33
FINANCEMENT	34
ENTREVUES MÉDIATIQUES	35
REMERCIEMENTS	39
PLAN STRATÉGIQUE 2021-2024	40

MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTION

En me posant pour écrire ces lignes, j'ai envie de vous dire : « mais quelle année essoufflante » ! En effet, nous avons vu les mesures contre la COVID s'amplifier avec son lot d'incertitudes et d'inconnu, nous vivons depuis septembre un confinement général dont on commence à peine à voir la fin, nous avons vécu le départ de plusieurs intervenants et, comme toute la population québécoise, nous sommes encore tous bouleversés par la récente vague de féminicides qui affecte le Québec depuis les derniers mois.

Ainsi, il serait malhonnête de dire que l'essoufflement et le découragement ne se sont pas parfois fait sentir au cours de l'année. Mais la force de l'équipe, notre résilience et notre bonne humeur collective l'ont toujours emporté et je suis fière de pouvoir affirmer que nous avons même vivement rebondi afin de relever de nouveaux défis.

En effet, cet hiver, nous avons entamé malgré tout notre planification stratégique 2021-2024, un exercice des plus constructifs qui a permis à l'équipe de se ressouder autour d'une vision et d'objectifs communs. Plusieurs changements sont à venir et nous sommes fébriles de mettre le tout en marche. De ce grand travail de concertation ressortent d'importants positionnements, dont le besoin de recentralisation de la mission. Ainsi, c'est avec regret que nous avons pris la décision de délaisser en grande partie notre service d'intervention psychosociale pour les hommes en difficulté afin de nous concentrer uniquement sur les besoins en matière de violence conjugale et familiale et de conflits conjugaux et familiaux.

Une décision crève-cœur, mais qui se veut tournée vers l'avenir. L'idée étant de nous positionner encore davantage comme acteur incontournable en terme d'intervention et de prévention de la violence conjugale et familiale en Montérégie. Nous sommes profondément convaincus que ces changements contribueront au déploiement du plein potentiel de l'organisme tant dans son volet préventif que curatif.

Nous vivons aussi un moment historique : une hausse significative, encore jamais vue, du financement des organismes pour hommes, additionnée d'une reconnaissance de la situation unique de l'Entraide pour hommes qui couvre plusieurs territoires, jusqu'à récemment considéré encore et toujours comme un seul organisme, à notre grand désarroi. En effet, nos listes d'attente ont atteint des sommets inégalés cette année et il y avait urgence d'agir, un message que nous n'avons cessé de marteler auprès de nos partenaires et des personnes impliquées dans le dossier au sein du gouvernement et des partis de l'opposition.

MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTION (SUITE)

Il s'agit donc certes d'une avancée et nous accueillons ces investissements avec soulagement. Le montant alloué à l'organisme permettra enfin l'embauche d'intervenants supplémentaires. Nous espérons un véritable départage qui tiendra enfin compte de nos 2 points de services et du fait que nous desservons 65% de la population de la Montérégie.

Il est clair que nous continuerons de travailler et de faire des pressions en ce sens jusqu'à obtenir la pleine équité avec les autres organismes pour hommes, d'autant plus que nous avons vu nos listes d'attente exploser cette année. Il y a une réelle urgence d'agir pour répondre adéquatement et rapidement aux hommes qui formulent une demande d'aide et qui veulent donc entamer une démarche de changement. La pandémie a exacerbé les situations de violence conjugale et familiale et nous sommes conscients que les conséquences socio-économiques du confinement sont loin d'être terminées. Nous en ressentirons certainement les effets encore pendant plusieurs années. Ce qui justifie encore davantage une meilleure optimisation de nos ressources.

L'Entraide pour hommes continue aussi de se positionner comme un leader de son milieu en prévention des homicides conjugaux et familiaux en pilotant simultanément 2 cellules de crise (Richelieu-Yamaska et Agglomération de Longueuil). Dans les circonstances, nous sommes fiers de contribuer à une mesure concrète pour aider à prévenir ces terribles féminicides. Tous les partenaires de la communauté doivent s'unir et s'échanger l'information nécessaire et pertinente pour éviter que d'autres drames ne surviennent.

Finalement, nous tenons à remercier sincèrement toute l'équipe d'intervenants et les membres du conseil d'administration de l'organisme : sans votre excellent travail, votre écoute et votre soutien indéfectible, nous ne serions pas arrivés à tous ces résultats et cette visibilité avec autant de brio. Notre fierté de travailler à vos côtés n'a d'égale que la confiance avec laquelle nous comptons bien mener l'Entraide pour hommes encore plus loin, en 2021-2022, aux bénéfices des hommes de la Montérégie et de leur famille.

Geneviève et Stéphane



CONSEIL D'ADMINISTRATION

Stéphane Gilbert
Président

Yves Charron
Vice-président

Benoît Landry
Trésorier

Martin Morency
Secrétaire

Danny Boissinot
Administrateur

Alain Pelchat
Administrateur

Nathalie Tremblay
Administratrice

Geneviève Landry
Membre d'office

Nombre de rencontres régulières

4

Rencontres planification stratégique

2

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2019-2020

15 juin 2020

Participations AGA

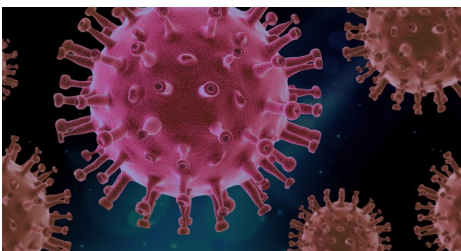
Membres 14
Invités 5
Employés 8

À la toute fin de 2019-2020, nous vivions les débuts de ce qui allait finalement être une très longue période de pandémie. Nous étions alors loin de nous douter que 2020-2021 allait tourner en totalité, du moins, en majeure partie, sur cet enjeu de santé publique.

Jamais l'option de fermer nos portes n'a été considérée. En effet, en tant qu'organisme œuvrant en violence conjugale, nous avons aussitôt fait confirmer notre statut de service social essentiel auprès du gouvernement afin de continuer la délivrance de la majorité de nos services auprès des participants. Une politique en cas de pandémie et de déconfinement a été rédigée et appliquée dans les plus courts délais, soit le 15 mars 2020. Il nous a fallu une rapidité d'adaptation impressionnante pour poursuivre les groupes d'intervention en visioconférence. Notre équipe d'intervenants a fait preuve d'énormément d'ouverture, de compréhension et de collaboration.

Également, il nous paraissait évident que les rencontres individuelles se devaient de reprendre rapidement en personne. Nous avons eu beaucoup de commentaires positifs des hommes et de nos partenaires à ce sujet. Nous sommes fiers d'avoir ainsi toujours conservé l'accessibilité de nos services comme priorité dans nos actions face à la pandémie.

L'intervention en visioconférence a nécessité l'acquisition rapide de ressources informatiques et électroniques (portables, unités de collaboration, caméras, casques d'écoute, etc.). Ayant débuté nos démarches rapidement en ce sens, nous n'avons pas souffert de délais majeurs pour nous procurer le matériel nécessaire et nous avons également pu compter sur des fonds d'urgence de différents bailleurs de fonds. Encore une fois, notre force d'organisation et de prévoyance a bien servi l'organisme.



ADAPTATIONS COVID

- ⇒ **Plus de 400 rencontres d'intervention de groupe en visioconférence**
- ⇒ **Paieement par virements *Inter-rac***
- ⇒ **Rencontre d'équipe chaque semaine**
- ⇒ **Support aux ressources humaines**
- ⇒ **Semaine de vacances supplémentaire à tous les employés**
- ⇒ **Grille de cotisation adaptée**
- ⇒ **Agrandissement salle de groupe Longueuil**
- ⇒ **Location d'un nouveau local à Saint-Hyacinthe**
- ⇒ **Location salle de groupe Beloeil**
- ⇒ **Infographie et numérisation des outils**

Le quotidien au travail en temps de COVID a été chamboulé. Il était important de solidifier les liens au sein de l'équipe et de pouvoir communiquer rapidement les adaptations et les changements aux différents règlements. Davantage de support pour les ressources humaines a été instauré. Nous n'avons lésiné sur aucun effort afin que chacun puisse s'exprimer sur ses peurs, ses inquiétudes, sans être jugé. Nous avons aussi récompensé toute notre équipe avec une semaine de vacances supplémentaire.

Au niveau administratif, plusieurs changements ont été instaurés afin d'éviter les contacts et la grille des cotisations a été révisée à la baisse étant donné les circonstances. Ce qui explique que les sommes provenant des participants ont baissé de 50% pour 2020-2021.

Cependant, malgré toutes ces adaptations, des points plus négatifs sont à relever. Pour le bon déroulement des groupes, nous avons diminué les participants à 6 au lieu de 8, ce qui a engendré une hausse des hommes sur la liste d'attente. Également, au niveau clinique, la visioconférence ne s'avérait pas aussi efficace : difficulté de concentration, d'adhésion au groupe, de participation, de confidentialité. Les groupes d'intervention en personne ont donc repris le 5 avril dernier. Et pour ce faire, nous avons dû procéder à des travaux de rénovations et d'optimisation des espaces afin de pouvoir accueillir les participants dans le respect des mesures de distanciation physique en vigueur.

Après tous ces mois d'incertitudes, nous voyons enfin la lumière au bout du tunnel!
On lâche pas, on continue!



L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

Geneviève Landry, directrice générale

Amélie Gilbert, adjointe à la direction

Suzanne Michaud, intervenante et soutien clinique

Martin Blanchette, intervenant

Charles Marceau, intervenant

William Rodier, intervenant

Charlotte Montpetit-Gélinas, intervenante

Alexandrine Provost-Dubreuil, intervenante

Laurence Tétreault, intervenante

Julie Casavant, intervenante

André Archambault, intervenant

Florence Laisné, intervenante

Benoît Jacques, intervenant (départ février 2021)

Manon Levasseur, intervenante (départ décembre 2020)

Patrick Tavares, intervenant (départ septembre 2020)

Alain Guévremont, intervenant (départ septembre 2020)

Audrey St-Pierre-Guay, intervenante (départ juin 2020)

L'équipe de travail a participé à **14 réunions** d'équipe, **9 réunions cliniques** et **1 rencontre Bilan**.

L'organisme a aussi accompagné **4 étudiants stagiaires** dans le cadre de leurs travaux d'études en travail social et en intervention délinquance.

L'ÉQUIPE DE TRAVAIL (SUITE)

FORMATIONS REÇUES PAR L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

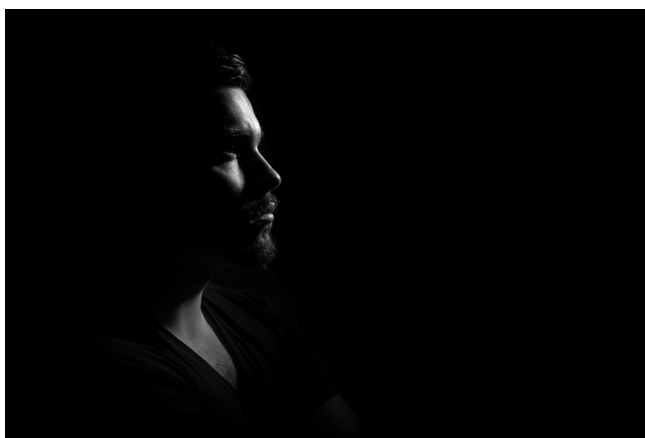
- Attachement et sécurité relationnelle en milieu de travail (Ordre des conseillers en ressources humaines agréés)
- Gestion de la performance à distance (Ordre des conseillers en ressources humaines agréés)
- Outils de télétravail (Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine)
- Base de données (Yves Charron)
- Évaluation du risque homicidaire (Christine Drouin)
- Formation Prévention du suicide (CISSS Montérégie-Est)
- Webinaire du RPSBEH, TDAH un jour, TDAH toujours (Famille à Cœur)

COLLOQUE AUQUEL L'ÉQUIPE DE TRAVAIL A PARTICIPÉ

- 30 mars 2021 : La Su-Père conférence

NOUVEAUX OUTILS CLINIQUES

- Rédaction et mise à jour régulière du guide des bonnes pratiques
- 3e rencontre d'accueil pour les pères
- Grille de discussions de cas
- Outil de sévérité de la violence



MISSION, VISION ET VALEURS– NOUVEAUTÉ!

MISSION

Intervenir, sensibiliser, accompagner et agir en prévention auprès des hommes en situation de violence ou en difficulté relationnelle, et ce, dans un contexte conjugal et familial.

VISION

Référence reconnue dans sa communauté, l'Entraide pour hommes contribue à responsabiliser les hommes en les outillant afin qu'ils cessent d'utiliser la violence en contexte familial et conjugal.

VALEURS

Afin de réaliser sa mission et de poursuivre sa vision, Entraide pour hommes fait siennes les valeurs suivantes :

L'ACCUEIL

En plus d'une attitude d'écoute et d'ouverture, l'accueil, c'est être disponible pour l'autre dans le respect afin de bâtir une relation de confiance essentielle en matière d'intervention.

L'ÉGALITÉ

Le principe selon lequel les femmes et les hommes ont le même statut et qu'ils bénéficient des mêmes conditions pour réaliser pleinement leurs droits fondamentaux et leur potentiel est au cœur de ce qu'est et fait l'Entraide pour hommes.

L'ACCESSIBILITÉ

Dans une perspective d'efficience, l'Entraide pour hommes offre des services accessibles, peu coûteux et adaptés aux besoins et aux disponibilités de sa clientèle qui réside sur un vaste territoire.

LA COMPÉTENCE

Agir auprès de la clientèle en toutes circonstances avec professionnalisme, crédibilité et rigueur afin d'offrir un service de qualité à la hauteur des plus hauts standards; voilà comment la compétence s'incarne à Entraide pour hommes.

LA RESPONSABILITÉ

L'obligation qu'a une personne de répondre de ses actes, de les assumer et d'en supporter les conséquences est le fondement de sa capacité à reconnaître sa difficulté, à devenir meilleure et à s'engager sur la voie du changement.

APPROCHE

Organisme communautaire autonome, l'Entraide pour hommes croit sincèrement au potentiel de changement que détient chaque homme dans une perspective plus large de transformation sociale.

Par son approche bienveillante fondée sur l'ouverture et le non-jugement, l'Entraide pour hommes offre des services professionnels et favorise des interventions en tandem homme et femme qui est un facteur de réussite éprouvé.

LES TERRITOIRES DESSERVIS

Agglomération de Longueuil, MRC Vallée-du-Richelieu, MRC des Maskoutains, MRC Marguerite d'Youville, MRC Acton

NOS POINTS DE SERVICES

Longueuil au 1078 rue Sainte-Hélène

Beloeil au 551 boulevard Sir-Wilfrid-Laurier, bureau 204

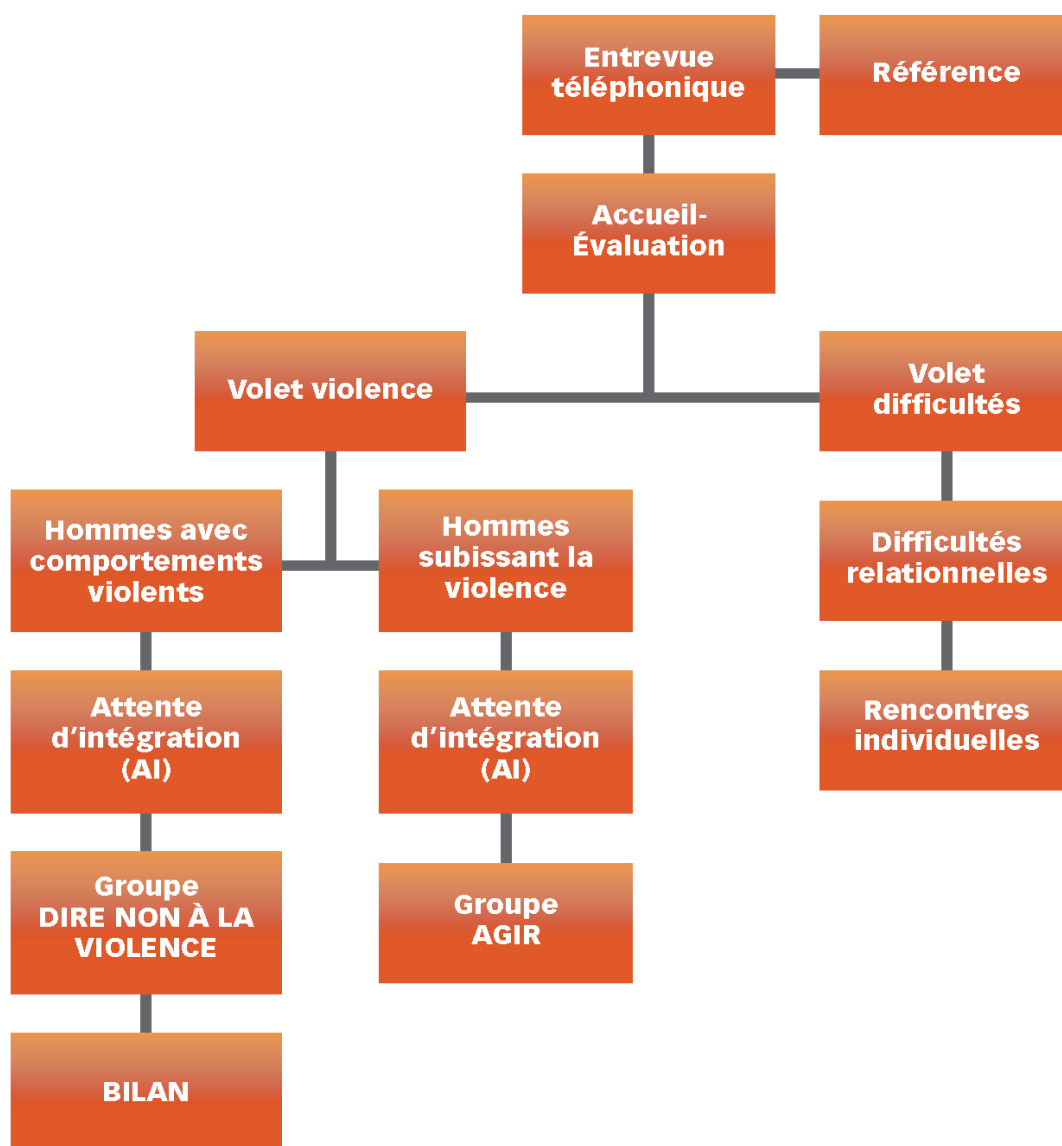
UNE FOIS PAR SEMAINE À

Saint-Hyacinthe au 2465, rue Sainte-Anne, Saint-Hyacinthe J2S 5J1 (dans les locaux du Petit Pont)

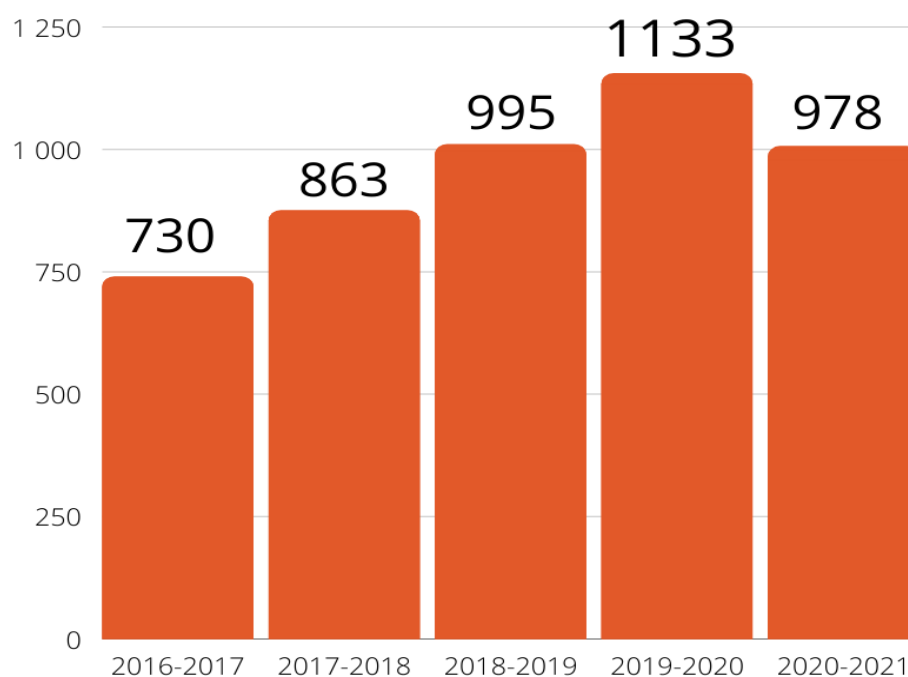




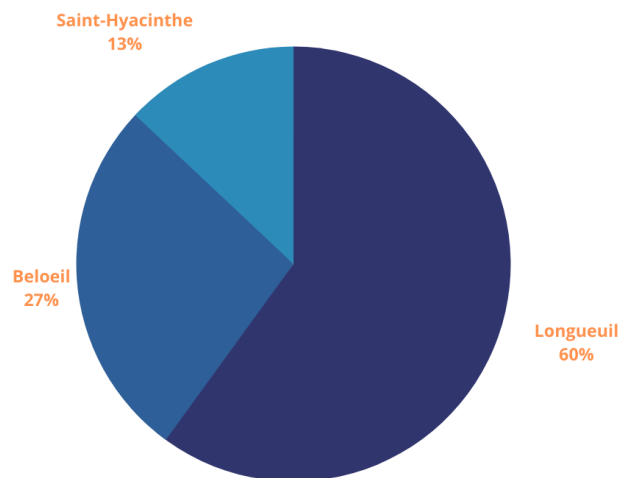
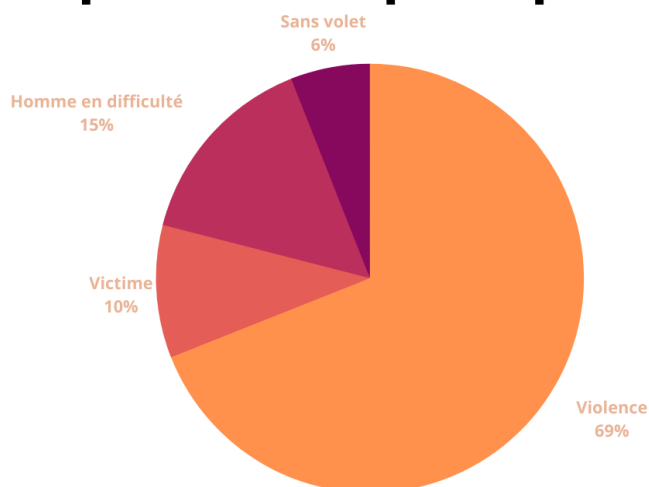
Parcours de la demande d'aide



Évolution de la demande d'aide



Répartition des participants



Points de services

Au cours de la dernière année, ce sont **978 hommes différents** qui ont fait une demande d'aide et reçu un service d'intervention, et ce, malgré le contexte de pandémie de COVID-19.

ENTREVUE TÉLÉPHONIQUE

L'entrevue téléphonique consiste au premier contact de l'homme avec un intervenant. Il s'agit de la première étape du processus où on prend en note les premiers renseignements généraux et où on aborde avec lui la raison de sa demande d'aide.

Nos intervenants prennent également grand soin de vérifier les facteurs de risque de dangerosité à cette étape afin d'analyser le besoin de recevoir l'homme plus rapidement en rencontre d'accueil si nécessaire.

Cette année, **978 hommes différents** ont fait une demande d'aide ou poursuivi leur démarche. De ce nombre:

- ◇ **593** sont des premières demande d'aide;
- ◇ **385** hommes ont poursuivi leur cheminement amorcé en 2019-2020;
- ◇ **105** de ces hommes sont des anciens participants qui ont fait une nouvelle demande, soit 11%.

LISTES D'ATTENTE AU 31 MARS 2021

- ◇ **13 hommes** en attente de leur **entrevue téléphonique**. Délai d'une semaine au lieu du 24-48 heures visé.
- ◇ **56 hommes** étaient en attente **d'un premier rendez-vous**. Délai d'attente de plus de 7 semaines.
- ◇ **58 hommes** étaient en attente pour **intégrer un groupe** *Dire non à la violence*. Le délai d'attente se situe entre 4 à 6 mois.

RENCONTRES D'ACCUEIL/ÉVALUATION

Les entrevues d'accueil-évaluation se font individuellement. Malgré le contexte de pandémie de COVID-19, outre quelques semaines au plus fort de la crise, nous avons maintenu ce service en personne en tout temps.

Il s'agit à cette étape d'accueillir l'homme et d'établir une relation de confiance avec lui afin de favoriser le processus de changement. Un minimum de deux rencontres est nécessaire pour compléter le processus d'accueil.

Les entrevues d'accueil visent à :

- ◇ Évaluer la reconnaissance de son problème;
- ◇ Évaluer la motivation au changement;
- ◇ Établir des objectifs et un plan d'intervention.

En 2020-2021:

- ◇ **1086 rencontres** d'accueil-évaluation ont eu lieu;
- ◇ **567 hommes** ont complété le processus d'évaluation;
- ◇ **139** étaient en processus en date du 31 mars 2021;
- ◇ **102 se sont malheureusement désistés;**
- ◇ **168, soit 17%,** ne se sont pas présentés à leur premier rendez-vous;
- ◇ Environ **70% des participants** complètent leur processus d'accueil.

LES PARTICIPATIONS

- ◇ **1086** rencontres d'accueil et d'évaluation
- ◇ **679** rencontres individuelles
- ◇ **1027** participations de groupe
- ◇ **32** rencontres en bilan
- ◇ **259** rencontres en attente d'intégration

⇒ **Pour un grand total de 3 083 interventions !!!**

GROUPE DIRE NON À LA VIOLENCE

Ce volet s'adresse aux hommes ayant des comportements violents dans un contexte conjugal ou familial. Animé par un tandem homme-femme afin de donner l'exemple de rapports égaux respectueux et harmonieux, les objectifs poursuivis de la démarche d'une durée de 20 semaines sont les suivants:

- ⇒ Mettre en place un filet de sécurité et cesser la violence;
- ⇒ Responsabiliser l'homme dans l'arrêt et la reconnaissance de la violence;
- ⇒ Mettre en place de nouveaux outils de gestion des émotions;
- ⇒ Développer des habiletés communicationnelles et relationnelles;
- ⇒ Développer son introspection;
- ⇒ Entreprendre un processus de changement significatif.

Durant l'année 2020-2021, jusqu'à **11 groupes d'intervention hebdomadaires** « *Dire non à la violence* » ont été offerts, dont 2 groupes supplémentaires en visioconférence qui ont débuté à l'été 2020 afin de réduire la liste d'attente d'intégration.

- ⇒ **6 à Longueuil, 3 à Beloeil et 2 à Saint-Hyacinthe.**

Pour 2020-2021, ce sont 188 hommes qui ont pris part aux groupes, **pour un total de 1027 participations.**

- ⇒ **33% se désistent**
- ⇒ **66% complètent leur démarche**
- ⇒ Au 31 mars 2021, **45 hommes étaient toujours en processus.**

HOMMES EN DIFFICULTÉ

Ce volet s'adresse aux hommes vivant une difficulté passagère :

Rupture amoureuse, épisode de dépression, conflits familiaux, deuil, perte d'emploi ou autres.

L'homme est rencontré en accueil-évaluation afin d'établir un plan d'intervention avec sa collaboration. Ce plan d'intervention s'effectue par une démarche composée de rencontres individuelles et personnalisées variant entre 2 à 8 rencontres.

Ce service vise à :

- ⇒ Réduire l'état de vulnérabilité;
- ⇒ Responsabiliser le participant par rapport à sa difficulté;
- ⇒ Responsabiliser le participant dans sa recherche de solutions.

Cette année, ce sont **147 hommes** qui ont été rencontrés dans ce volet, pour un total de **458 rencontres** d'intervention individuelles.

À la suite de notre **planification stratégique 2021-2024**, nous avons analysé qu'il était nécessaire de recentrer notre intervention sur la prévention de la violence, soit les difficultés relationnelles dans un contexte conjugal et familial.

*Ce sont donc seulement les hommes en situation de **rupture amoureuse et de conflits sévères en contexte conjugal et familial** qui continueront d'être reçus dans ce volet.*

Pour ce qui est des autres problématiques, nous nous ferons évidemment un devoir de référer l'homme vers la ressource appropriée à ses besoins (partenaires du communautaire, CIUSSS, etc.)

HOMMES SUBISSANT DE LA VIOLENCE

Ce volet s'adresse aux hommes subissant de la violence dans un contexte conjugal. La démarche est composée de rencontres individuelles pendant lesquelles l'homme est accompagné dans son cheminement.

Les objectifs poursuivis:

- ⇒ Mettre en place un filet de sécurité;
- ⇒ Travailler la dynamique du couple;
- ⇒ Développer les habiletés communicationnelles et relationnelles;
- ⇒ Briser l'isolement.

Nombre d'hommes : **101**

Nombre de rencontres : **220**

GROUPE AGIR

Le groupe AGIR s'adresse aux hommes ayant vécu une ou des situations de violence conjugale. Il vise à réduire les difficultés relationnelles dans le couple et à prévenir la recrudescence de la violence.

Objectifs poursuivis :

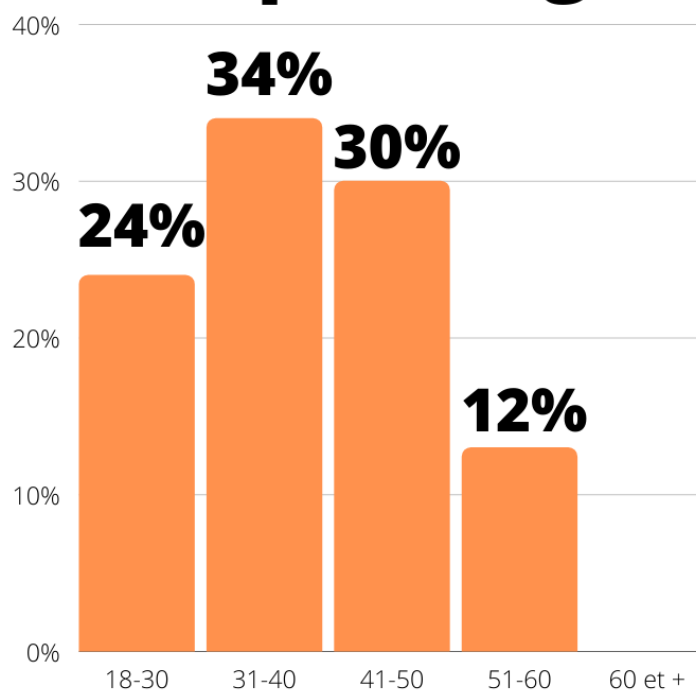
- ⇒ Identifier les impacts de la violence;
- ⇒ Comprendre la différence entre violence et conflits;
- ⇒ Identifier sa dynamique de couple;
- ⇒ Identifier ses limites et besoins relationnels;
- ⇒ Explorer de nouveaux modes de communication;
- ⇒ Ressentir, identifier, comprendre et exprimer adéquatement ses émotions;
- ⇒ Assurer sa sécurité physique et psychologique.

Nombre d'hommes : **14**

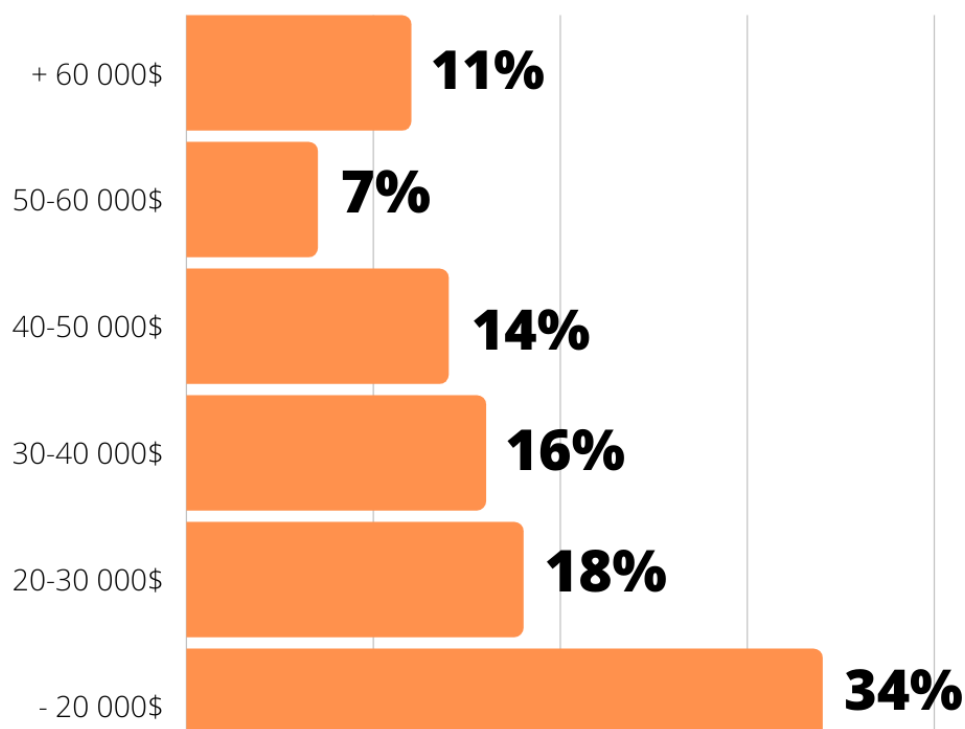
Nombre de rencontres : **34**

Nombre de participations: **116**

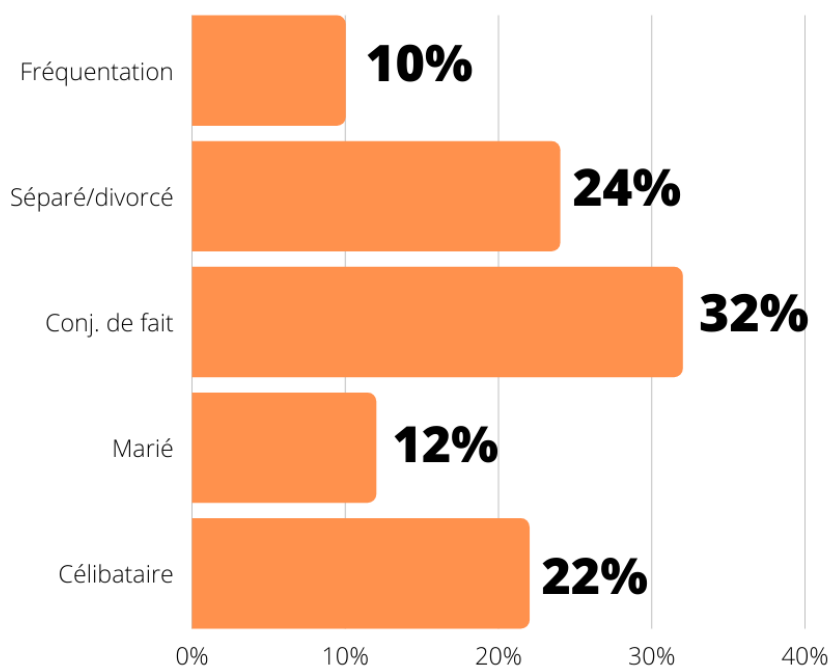
Groupes d'âges



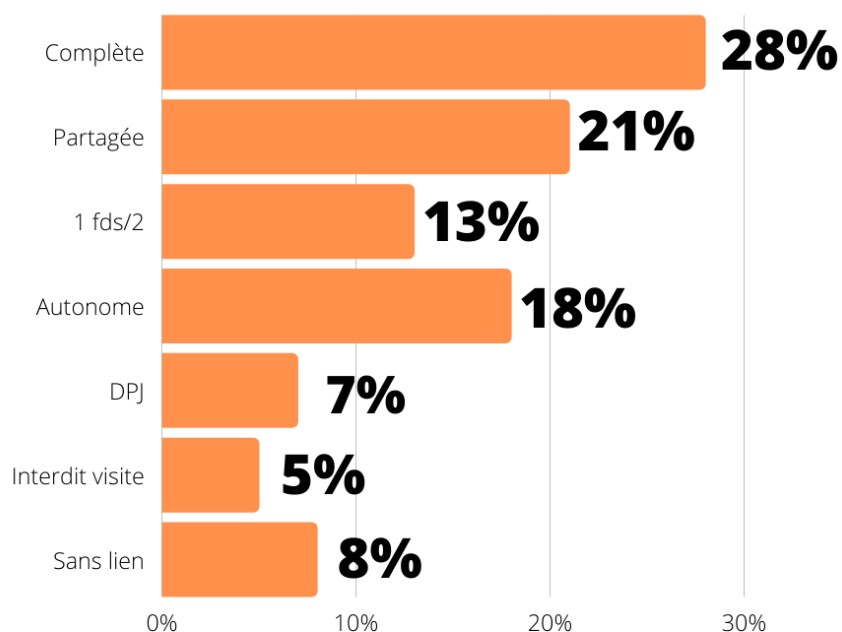
Revenu des participants



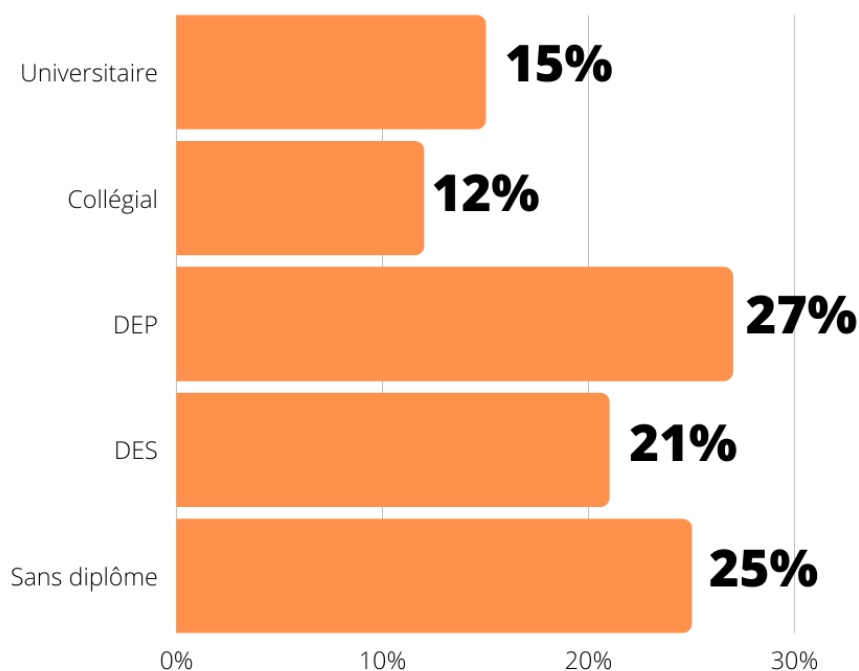
Statut matrimonial



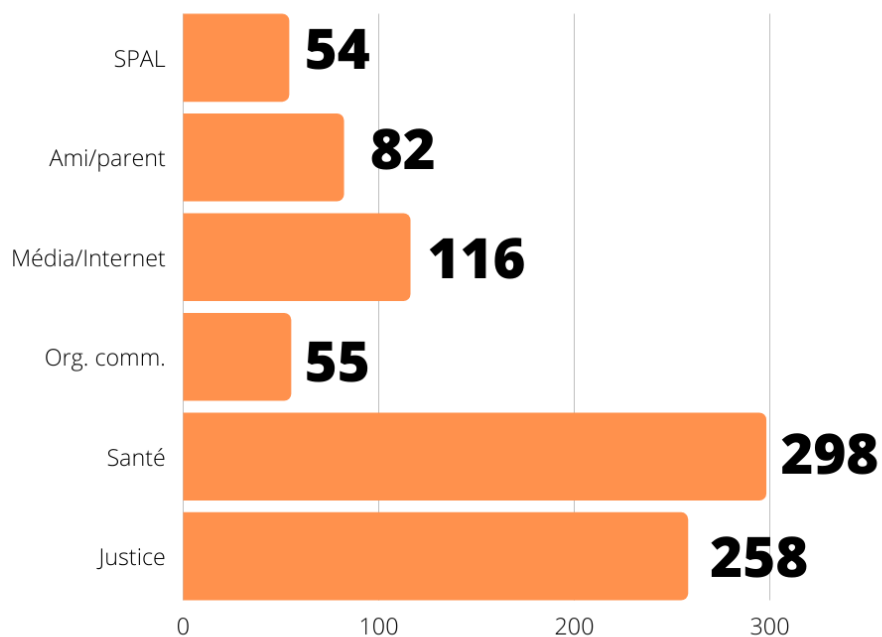
Garde des enfants



Scolarité



Sources de référence



FAITS SAILLANTS

- * **58% des hommes qui ont fréquenté nos services avaient 40 ans et moins**
- * **24% ont entre 18 et 30 ans**
- * **Nous n'avons reçu aucun participant de 60 ans et plus**
- * **34% gagnent moins de 20 000\$ par année**
- * **46% sont célibataires ou divorcés/séparés**
- * **44% ont vécu une séparation au cours de la dernière année**
- * **24% ont confié avoir eu des idées suicidaires dans les 12 derniers mois et 14% auraient fait une tentative de suicide**
- * **72% sont des papas**
- * **Près de 50% des pères ont la garde complète ou partagée de leurs enfants**
- * **23% des pères sont accompagnés par la DPJ**
- * **29% des hommes sont référés par le système judiciaire (en diminution de plus de 10% vs 2019-2020)**
- * **35% proviennent du réseau de la santé et des services sociaux (en augmentation de 5% vs 2019-2020)**



CONCERTATIONS PROVINCIALES



Association provinciale À cœur d'homme, réseau d'aide aux hommes pour une société sans violence

Association regroupant 28 organismes communautaires autonomes qui viennent en aide aux hommes aux prises avec des comportements violents en contexte conjugal et familial. Elle a comme objectifs d'encourager la prévention des violences et d'actualiser le développement et la consolidation d'un réseau d'aide aux hommes pour une société sans violence.

- ⇒ Comité communication et médias (3)
- ⇒ Comité révision des outils prévention de l'homicide (7)
- ⇒ Rencontre nationale (1)
- ⇒ AGA (2)
- ⇒ Grand rassemblement les 10 et 11 mars 2021

Regroupement en santé et bien-être des hommes

Sa mission est de favoriser l'amélioration de la santé et du bien-être des hommes du Québec, notamment en regroupant, représentant et en accompagnant des organismes à but non lucratif, ainsi que des individus et autres partenaires partageant les valeurs du RPSBEH.

En tant que présidente:

- ♦ Tenue des conseils d'administration (10)
- ♦ Tenue de l'AGS et de l'AGA (1)
- ⇒ Comité planification stratégique (2)
- ⇒ Comité sondage et la COVID (3)
- ⇒ Évaluation de la direction générale (1)
- ⇒ Soutien à la direction générale (10)
- ⇒ Rencontre avec le Réseau masculinité et société (3)
- ⇒ Journée réflexion stratégique (1)
- ⇒ Comité Plan d'action (2)
- ⇒ Comité recherche et diffusion scientifique (3)
- ⇒ Comité représentation politique (2)

Comité des Regroupements nationaux

Favoriser une représentation politique commune en santé et bien-être des hommes et favoriser l'échange d'informations entre les regroupements SBEH.

- ⇒ Animation des rencontres régulières (8)

CONCERTATIONS RÉGIONALES

Table des organismes pour hommes de la Montérégie (TOHOM)

La table regroupe les 4 organismes pour hommes de la Montérégie afin de favoriser l'échange d'expertise et avoir une voix régionale en matière d'intervention auprès de la clientèle masculine.

⇒ Rencontre régulière (1)

Table de concertation en matière de violence et agressions sexuelles Richelieu/Yamaska

Réunie et mobilise les différents acteurs intersectoriels en travaillant en partenariat et en concertation. Vise la protection des femmes, des enfants, des autres victimes et la responsabilisation des agresseurs.

⇒ Comité de gestion (2)

♦ Cellule de crise ÉCLAIR Richelieu-Yamaska !

La cellule de crise vise le développement d'une intervention rapide et concertée dans les situations à haut risque d'homicide intrafamilial. Ainsi, lorsqu'une telle situation sera identifiée, les partenaires s'engagent à se mobiliser afin d'agir efficacement pour assurer la sécurité des personnes.

⇒ Formation des répondants 16 et 17 septembre 2020

⇒ Rencontres cellule de crise (4)

⇒ Lancement officiel le 29 mars 2021



CONCERTATIONS RÉGIONALES (suite)

Table régionale des organismes communautaires de la Montérégie (TROC-M)



TABLE RÉGIONALE
DES ORGANISMES
COMMUNAUTAIRES ET
BÉNÉVOLES DE LA MONTÉRÉGIE

La TROC-M compte près de 250 membres, organismes communautaires autonomes, dont les missions prioritaires sont reconnues comme des milieux de vie et de soutien dans la communauté, des lieux d'aide et d'entraide, d'hébergement ou de sensibilisation, de promotion de la santé et de défense des droits individuels et collectifs. Elle a pour but de favoriser la réflexion, la concertation et la prise de position sur les tenants et aboutissants de la santé et des services sociaux aux niveaux local, régional et national.

- ⇒ Rencontres régulières de CA (8)
- ⇒ AGA (1)
- ⇒ Rencontres comité spécial déconfinement (3)
- ⇒ Rencontre spéciale impact de la pandémie (1)
- ⇒ Rencontres comité cadre de gestion PSOC (4)
- ⇒ Rencontres comité Mobilisation (3)

Table itinérance Rive-Sud (TIRS)

Regroupement multisectoriel composé d'organismes communautaires, d'institutions et de citoyens qui collaborent ensemble à trouver des solutions à l'itinérance. Notre présence à cette table comme membre associé nous permet de nous informer des nouveaux projets mis en place par nos partenaires, être au fait des initiatives du milieu pour aider les personnes en situation d'itinérance ou à risque de l'être et de tisser des liens avec les autres organismes afin de mieux référer nos participants, au besoin.



- ⇒ Rencontres régulières de la TIRS (3)
- ⇒ AGA (1)

CONCERTATIONS RÉGIONALES (suite)

Table de concertation en matière de violence et agressions sexuelles Longueuil

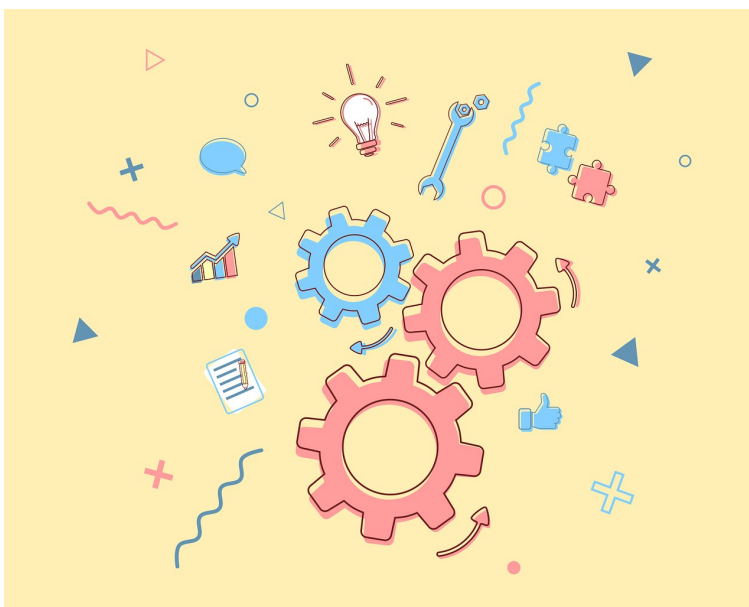
La Table a pour mandat de regrouper les organismes du territoire CSSS Champlain/Charles-LeMoyne et Pierre-Boucher pour les dossiers reliés à la violence conjugale/familiale et aux agressions à caractère sexuel.

⇒ Réunions régulières (2)

♦ **Cellule de crise Longueuil !**

Comme pour le territoire de Richelieu-Yamaska, l'agglomération de Longueuil table sur sa propre cellule de crise en prévention des homicides conjugaux et familiaux. Nous sommes un acteur important des travaux en cours.

⇒ Rencontres cellule de crise (2)



CELLULES DE CRISE EN PRÉVENTION DE L'HOMICIDE CONJUGAL ET FAMILIAL

- ⇒ **Richelieu-Yamaska**
- ⇒ **Agglomération de Longueuil**

En 2020-2021, L'Entraide pour hommes a exercé un grand leadership dans le déploiement des premières cellules de crise en Montérégie. Sur le territoire de Richelieu-Yamaska, la cellule *Éclair* a officiellement été lancée en mars 2021 et celle de Longueuil a suivi quelques semaines plus tard. Des travaux sont en cours pour soutenir la création d'une autre cellule de crise pour le territoire de Saint-Jean-sur-Richelieu.

Historique des cellules de crise: la prévention des homicides intrafamiliaux

Les homicides conjugaux intrafamiliaux sont souvent décrits dans les médias comme étant des événements à caractère soudain et inexplicable. Pourtant, l'analyse des dossiers montre que plusieurs signes laissent présager l'issue fatale de ces situations. Différents moyens peuvent donc être mis en place pour les prévenir, et ce, bien en amont.

Dans le rapport du Comité d'experts sur les homicides intrafamiliaux, la concertation de tous les partenaires concernés ressort comme un élément clé dans la prévention des homicides intrafamiliaux. Un lien de confiance entre les partenaires permet, par conséquent, d'assurer la mise en place d'un filet de sécurité plus aisément (Gouvernement du Québec, 2012)

C'est dans ce contexte que des membres de différentes tables de concertation, inspirés de diverses initiatives locales existantes dans différentes régions du Québec, ont décidé de s'unir afin de prévenir les homicides conjugaux et intrafamiliaux et sont fiers de créer leur propre cellule de crise avec les acteurs principaux sur leur territoire respectif (DPJ, maison d'hébergement, ressource pour hommes ayant des comportements de violence, service de police, DPCP, etc.)

CELLULES DE CRISE EN PRÉVENTION DE L'HOMICIDE CONJUGAL ET FAMILIAL (suite)

- ⇒ **Richelieu-Yamaska**
- ⇒ **Agglomération de Longueuil**

Définition d'une cellule de crise

Une cellule de crise est un protocole intersectoriel de prévention des homicides intrafamiliaux qui prend la forme d'un partenariat entre divers organismes afin de faciliter la mise en place d'un plan de sécurité lorsqu'il y a un risque d'homicide (MSSS, 2012). Plus spécifiquement, la cellule de crise vise donc, évidemment, la prévention des homicides conjugaux et intrafamiliaux.

Ce protocole est déclenché lorsqu'un intervenant considère qu'il y a un risque imminent d'homicide. Si des actions doivent être mises en place, les organismes concernés se rencontrent dans les plus brefs délais dans le but de s'échanger les informations nécessaires pour élaborer un plan d'intervention concerté.

Étant donné que chaque cellule de crise nécessite la participation active de l'organisme pour hommes du territoire, il est indéniable que l'Entraide pour hommes, qui couvre plusieurs municipalités, a été très sollicité pour la mise en œuvre des cellules de crise en Montérégie.

CONFÉRENCES ET SENSIBILISATIONS

L'organisme Entraide pour hommes est appelé à agir à titre de conférencier et offre, auprès de ses partenaires, des rencontres de sensibilisation et de promotion. Voici les conférences et rencontres de sensibilisations que nous avons animées en 2020-2021 :

Formation : Comprendre pour mieux intervenir auprès des hommes

Les objectifs sont d'explorer une nouvelle lecture de la socialisation des hommes et de mieux comprendre les enjeux de genres et les résistances de la clientèle masculine. Sensibilisation à la violence en contexte migratoire (auprès de nouveaux arrivants en francisation).

Public rejoint: 20 nouveaux arrivants et 5 intervenants de la Maison de la Famille de Saint-Hyacinthe

Formation : Intervenir auprès d'un participant agressif

Les objectifs sont de comprendre la différence entre agressivité, colère et violence et de connaître et mettre en pratique des attitudes et actions aidantes auprès d'un homme présentant un comportement violent ou de la difficulté à gérer sa colère.

Public rejoint : 20 intervenants du Centre Alliance Carrière Travail

Formation: L'Entraide pour hommes expliqué

Visé à faire connaître l'organisme, à promouvoir les services offerts, à préciser les clientèles admissibles, à clarifier le rôle et le mandat de l'organisme afin de faciliter la référence.

Public rejoint: Intervenants du CAVAC Montérégie

Formation: Dire non à la violence

A pour but de comprendre ce qu'est un comportement violent et les différentes formes de violence, de comprendre la notion du temps d'arrêt et de réfléchir sur les facteurs de risque et de vulnérabilité.

Public rejoint: Participants de Place à l'emploi

COLLABORATION AVEC CARREFOUR POUR ELLE

⇒ SANS CRI NI HAINE

Le Carrefour pour Elle et l'Entraide pour hommes ont poursuivi leur étroite collaboration cette année dans le cadre du projet « Sans cri ni haine ». Le projet a été financé en partie par la Table de concertation en matière de violence conjugale et d'agression sexuelle de l'agglomération de Longueuil et de la MRC de Marguerite-d'Youville jusqu'en décembre 2020.

« Sans cri ni haine » consiste en une série de trois ateliers de prévention de la violence dans les relations amoureuses lors de l'adolescence ciblant les élèves de la 4e année du secondaire. Chaque atelier d'une durée de 75 minutes comporte trois volets : des notions théoriques, des outils pratiques, ainsi que des exemples concrets pour démontrer l'ampleur et la gravité de cette problématique encore peu abordée auprès des jeunes. Cette année, un atelier axé sur la violence sexuelle et le consentement dans les relations amoureuses a été conçu pour les élèves de la 2e année du secondaire.

En 2020-2021, ce sont **75 ateliers** qui ont été animés dans **6 établissements scolaires** de la communauté pour un total de **1494 élèves** rencontrés.

En plus des ateliers, le projet comporte un volet d'intervention de groupe auprès des adolescents adoptant des comportements de violence dans leur relation amoureuse. Ce volet devrait débiter à l'automne 2021.

SANS CRI  NI HAINE

COLLABORATION AVEC LE BERCEAU

Parce qu'un post-partum difficile touche toute la famille, le Centre périnatal Le Berceau offre le groupe d'entraide Les Mères-veilleuses aux mères qui vivent un épisode de dépression postnatale.

Voulant s'adresser également aux conjoints, un intervenant de l'Entraide pour hommes a été invité à 2 séances de sensibilisation dans ce groupe de soutien. Une dizaine d'hommes ont été rencontrés dans le cadre de cette collaboration où ils ont pu échanger et discuter librement sur différents sujets:

- ◇ Le rôle du père et celui de la mère
- ◇ Les stéréotypes
- ◇ La communication et l'affirmation saines
- ◇ L'écoute empathique
- ◇ Normalisation des émotions et les comportements assujettis

LES SOIRÉES ÇA SE DISCUTE!

Les soirées *Ça se discute* est une activité offerte à tous les hommes, avec comme objectif d'informer et de faire réfléchir sur une thématique propre aux réalités masculines. Cette année, pandémie oblige, ces rencontres se sont déroulées en visioconférence et ont connu un vif succès sous cette forme, contre toutes attentes! En effet, ce sont en moyenne une vingtaine d'hommes qui ont participé à ces rencontres organisées une fois par mois.

Programmation complète 2020-2021

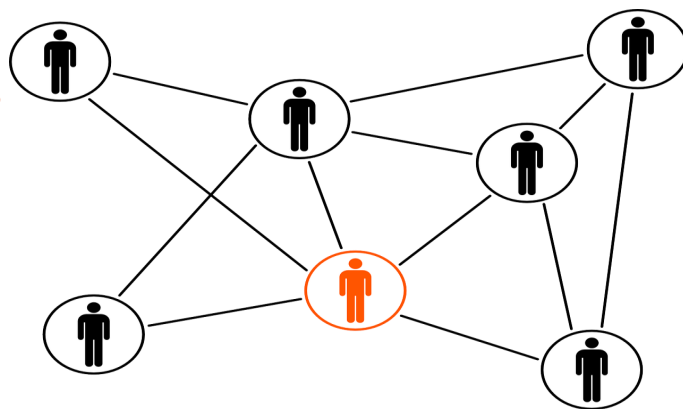
Comprendre les outils de base de l'Entraide pour hommes (pour les proches) - 20 octobre

Intimité sexuelle – 27 octobre

Jalousie – 19 novembre

Relations saines – 20 février

Pardon – 23 mars



CAPSULES VIDÉO

À l'automne 2020, l'équipe s'est lancée dans l'aventure d'enregistrer 7 capsules vidéo portant sur du contenu présenté lors d'une démarche à L'Entraide pour hommes. Elles ont comme objectif principal d'informer le grand public et d'inciter les hommes à appeler pour demander de l'aide. Ainsi, ces courtes capsules vidéo seront en tout temps disponibles sur le site internet de l'organisme pour être visionnées autant par les participants que par des partenaires ou des intervenants. Le lancement officiel de ces capsules aura lieu lors de l'Assemblée générale annuelle le 14 juin 2021.

Voici les thèmes des capsules vidéo:

1– Thermomètre

2– Temps d'arrêt

3– Formes de violence

4– Chaîne comportementale

5– Émotions

6– Chicane vs violence

7– Continuum



UN PREMIER BALADO!

Nous avons approché le comédien et dramaturge Fabien Dupuis dans le cadre de la Journée québécoise en santé et bien-être des hommes et, de sa personnalité si généreuse et sa grande ouverture, son témoignage fut si pertinent et poignant que nous ne pouvions y fixer une limite de temps. Ainsi, notre premier balado, d'une durée de 30 minutes, est né: une très belle expérience que nous désirons certainement reproduire dans les années à venir!



PARTICIPATIONS AUX RECHERCHES

En tant qu'organisme œuvrant en violence conjugale, nous sommes souvent interpellés par des chercheurs pour contribuer aux efforts de recherche dans le domaine. Ces travaux sont essentiels à la mise en place de politiques publiques structurantes et nous sommes fiers d'y contribuer et d'y apporter notre expertise.

- ⇒ Violence conjugale en contexte de pandémie et modélisation des pratiques innovantes- conjoints violents, Valérie Roy et Normand Brodeur, Université Laval.
- ⇒ La violence conjugale dans les relations amoureuses (VC/VRA) avant et pendant la pandémie de COVID-19, Katherine Maurer, Université McGill.

COLLABORATION AVEC LE CENTRE AMMA

Dans un désir d'implication dans sa communauté, Stéphane Gilbert, fondateur et co-propriétaire de l'entreprise en massothérapie Centre Amma, a généreusement permis à 50 participants de l'Entraide pour hommes de bénéficier gratuitement d'une séance de massothérapie cette année.

DRE MÉLANIE LEPAGE

Cette collaboration qui se poursuit a permis à 14 (17 avaient été acceptés sur 23 références) de nos participants d'avoir une évaluation médicale et un suivi nécessaire à leur condition, dont un diagnostic de TDAH. Merci à Dre Lepage pour son expertise et d'en faire ainsi bénéficier ces hommes qui, autrement, n'auraient pas eu accès à un suivi médical.

LA SANTÉ ET LE BIEN-ÊTRE DES HOMMES, ÇA SE DISCUTE!

Malgré le fait que nous ne pouvions tenir notre panel de discussions habituel au Théâtre de la Ville, dans les circonstances, parler de la santé et du bien-être des hommes nous semblait d'autant plus pertinent. Rapidement, nous avons donc approché la radio locale, le FM 103,3 afin d'établir un nouveau partenariat pour donner à cette journée bien spéciale une toute nouvelle formule, et par le fait même, un tout nouveau rayonnement.

Ainsi, c'est par le biais d'entrevues préenregistrées et diffusées à différents moments de la journée sur les ondes du FM 103,3 le 19 novembre dernier, que nous avons fait parler de la santé et du bien-être des hommes!

Comme pour la première année, il y a eu réflexions, discussions et grandes confidences sur les différentes facettes de la masculinité autour de différentes sphères : amour et couple, santé mentale, les exigences du travail et la paternité et la famille.

Tous ces échanges avaient pour but de :

- ◇ Renforcer le positionnement de l'Entraide pour hommes comme un acteur incontournable en santé et bien-être des hommes;
- ◇ Sensibiliser aux enjeux et perspectives en matière de santé et bien-être des hommes;
- ◇ Apporter une réflexion sur les différentes facettes de la masculinité;
- ◇ Défaire quelques préjugés et stéréotypes;
- ◇ Promouvoir la Journée québécoise en santé et bien-être des hommes.

Nous sommes très fiers d'avoir réussi à donner à ce projet un nouvel élan, en espérant que les hommes aient pu s'identifier à nos différents invités et constater que leur santé mentale est importante et qu'ils doivent s'en préoccuper.

Un grand Merci à :

- ***Stéphane Gilbert, Martin Boire et Jean-François Porlier pour votre authenticité, votre ouverture et votre générosité!***
- ***France Dubé et toute l'équipe du FM 103,3 pour leur précieuse collaboration!***
- ***Toute l'équipe du studio Bulldog de Longueuil pour leur professionnalisme en studio!***

Mise en contexte

En 2009-2010, les subventions PSOC de l'Entraide pour hommes et anciennement celles d'Après-Coup sont mises en commun. Depuis cette mise en commun et bien que l'organisme compte deux infrastructures distinctes, l'Entraide pour hommes Vallée-du-Richelieu-Longueuil se voit considéré comme un seul organisme alors qu'il en serait autrement si l'organisme Après-Coup existait toujours. Cette fusion a donc entraîné une iniquité avec les autres organismes intervenant auprès des hommes en Montérégie lors de l'octroi de nouveaux crédits.

Les représentations à cet effet se sont donc poursuivies cette année, surtout depuis l'annonce d'investissements majeurs (19,8 M\$ sur 5 ans) destinés aux organismes pour hommes. Notre message a été partiellement entendu, mais nous continuerons les démarches jusqu'à ce que l'objectif de totale équité pour tous les hommes de la Montérégie soit atteinte.

Rappel des impacts du non-respect de l'historique de l'organisme sur son financement

- ⇒ Appauvrissement et iniquité comparativement aux autres organismes pour hommes œuvrant en violence conjugale.
- ⇒ Accessibilité à nos services fragilisée dans le contexte où nous avons à gérer des listes d'attente pour l'intégration dans les groupes.
- ⇒ Absence de plages horaire de jour et de soir pour l'offre de services.
- ⇒ Impossibilité d'offrir une trajectoire de services équitable entre les deux points de services puisque nous ne recevons qu'une seule part.
- ⇒ Difficulté à assumer les augmentations inhérentes au coût des loyers et des frais de déplacement compte tenu du vaste territoire.

Statistiques territoire de L'Entraide pour hommes *

889 755 de population, soit 63.5% de la Montérégie

* Source : sites des MRC, 2019

VISIBILITÉ

Le début de l'année 2021 a été assombri par de nombreux féminicides qui ont soulevé, avec raison, l'indignation et qui ont bouleversé tout le Québec. L'Entraide pour hommes a largement commenté le phénomène dans les médias et continue d'apporter des pistes de solutions concrètes pour alimenter le débat public sur la question.

ENTREVUES ET MÉDIAS 2020-2021

12 juillet 2020

TVA- *Salut Bonjour*, Entrevue avec Alexandre Dubé

13 juillet 2020

FM 98,5 avec Dan Bigras: <https://www.985fm.ca/audio/319492/martin-carpentier-est-recherche-en-lien-avec-la-mort-de-ses-2-filles-comment-ca-se-fait-quon-ne-voit-pas-venir-les-signes-genevieve-landry-directrice-generale-de-lentraide-pour-hommes-bloc-3?fbclid=IwAR0-3j331I5jZwTqgC76BzpEQ8mDiIND4ZVbcyMAQltQNdfmLqEV-W1H2Ag>

21 juillet 2020

FM 98,5 avec Dan Bigras : <https://www.985fm.ca/audio/321126/comment-reperer-les-signes-dun-homme-en-detresse-avant-quil-commette-lirreparable-genevieve-landry-bloc-3?fbclid=IwAR0-3j331I5jZwTqgC76BzpEQ8mDiIND4ZVbcyMAQltQNdfmLqEV-W1H2Ag>

22 juillet 2020

CFYX FM93 à Rimouski avec Olivier Therriault <https://www.facebook.com/cfyx93/videos/727823458013775>

10 Septembre 2020

L'Actualité- Entrevue avec Marie-Hélène Proulx- Dossier impact de la COVID sur la santé mentale

11 octobre 2020

TVA Nouvelles avec Michel Jean sur l'affaire du drame familial à Wendake

15 novembre 2020

FM 103,3 avec Jean-François Porlier: <https://www.facebook.com/genevieve.landry.142/videos/10157801916433596>

19 novembre 2020- Journée québécoise pour la santé et le bien-être des hommes

FM 103,3 avec Charles Gaudreau: <https://blubrry.com/votre-quotidien/70517468/journee-qubcoise-pour-la-sant-et-le-bien-tre-des-hommes>

FM 98,5 avec Isabelle Maréchal Comment ça va les hommes? <https://www.985fm.ca/audio/348917/comment-ca-va-les-hommes>

QUB Radio avec Benoît Dutrizac: Les hommes doivent comprendre qu'il y a une vie après la rupture: <https://www.qub.radio/balado/dutrizac-de-6-a-9/episode/les-hommes-doivent-comprendre-quil-y-a-une-vie-apr> <https://www.qub.radio/balado/dutrizac-de-6-a-9/episode/les-hommes-doivent-comprendre-quil-y-a-une-vie-apr>

CFYX Rimouski avec Olivier Therriault

<https://www.facebook.com/cfyx93/videos/305657127170384>

FM 103,3 avec Barbara Secours

3 mars 2021

QUB Radio avec Benoît Dutrizac: Violence conjugale : « Il faut qu'il soit capable d'envisager le deuil de la rupture amoureuse: <https://www.qub.radio/balado/dutrizac/episode/violence-conjugale-il-faut-qu-il-soit-capable-d-en>

FM 98,5 avec Isabelle Maréchal: 5e féminicide au Québec depuis le début de l'année : Pourquoi les hommes ont-ils de la difficulté à accepter la séparation? <https://www.985fm.ca/audio/375949/5e-feminicide-au-quebec-depuis-le-debut-de-lannee-pourquoi-les-hommes-ont-ils-de-la-difficulte-a-accepter-la-separation>

4 mars 2021

FM 98,5 avec Patrick Lagacé- 5 féminicides en un mois au Québec : La réalité des organismes pour hommes: <https://www.985fm.ca/audio/376418/5-feminicides-en-un-mois-au-quebec-la-realite-des-organismes-daide-pour-hommes>

9 mars 2021- Féminicide et drames conjugaux

103,3 fm avec Charles Gaudreau, *Féminicides et drames conjugaux* ; Entraide pour hommes Vallée du Richelieu / Longueuil réagit aux propos de TLMEP: https://blubrry.com/votre-quotidien/74702518/fminicides-et-drames-conjugaux-entraide-pour-hommes-valle-du-richelieu-longueuil-ragit-aux-propos-de-tlmepe?fbclid=IwAR04Ku_OqGXBNkOz8NDHmUec_0c2Ahzh1cJ3SSwoDT72xxRa0nzG96oQm70

TVRS - L'accompagnement des hommes violents pour diminuer la violence faite aux femmes: <https://www.tvrs.ca/blog?id=5623>

17 mars 2021

98,5 fm avec Bernard Drainville: https://www.985fm.ca/audio/379803/avec-les-nouvelles-mesures-de-deconfinement-la-violence-envers-les-femmes-doit-etre-surveillee-dencore-plus-pres-pourquoi?fbclid=IwAR3RE3xc_lCn4YYcLr_fbRGvupRJzwlmsBQmRKKUmILzI4CuDDk8FZZpQl0

20 mars 2021

TVA nouvelles du midi- topo de Andy St-André (à 2min15): <https://www.tvanouvelles.ca/videos/6242315231001>

20 mars 2021

Radio-Canada– Téléjournal (à 9min20): <https://ici.radio-canada.ca/tele/le-telejournal-avec-pascale-nadeau/site/episodes/520233/episode-du-20-mars-2021>

21 mars 2021

TVA- Salut Bonjour- Alexandre Dubé

23 mars 2021

TVRS: <https://www.tvrs.ca/emissions/studio-direct/sur-demande?show=204825&fbclid=IwAR1IoSwC0C8P1fHgIME4rll1YxeCN2pb8nZ6c9d9mdqeZ6irnIk1RHHizgs>

24 mars 2021

LCN - Mario Dumont, De l'attente excessive pour les hommes: <https://www.tvanouvelles.ca/2021/03/24/de-longues-listes-dattente-pour-les-hommes-violents-qui-demandent-de-laide?fbclid=IwAR36Q5CN41>

FM 98,5 avec Bernard Drainville- 6min30 Comment on désarmore une bombe?: https://cdn.cogecolive.com/prod-20210324/2021_03_24_drpm_isabelle_charest_et_genevieve_landry_plan_de_math_violence_conjugale_au_qc_1616603171268732.mp3?fbclid=IwAR3tTYpbsaeUq4Z0RorFBKN_FWqEPMiLCB7-3LdebKtS889FdF3qlFS7B58

25 mars 2021

FM 93- Les centres d'aide pour hommes sont débordés: <https://www.fm93.com/audio/381408/les-centres-daide-pour-hommes-sont-debordes-genevieve-landry-dg-lentraide-pour-hommes?fbclid=IwAR1761V0czp0QFBLUkv4NSwKUYT4Hzv1JMcYgKkL0mjxgHK-c0PIQQFY4>

26 mars 2021

QUB avec Alexandre Dubé: <https://www.qub.radio/balado/alexandre-dub/episode/lint-grale-du-vendredi-26-mars>

26 mars 2021

Télé-Québec- Deux hommes en or, émission du 26 mars 2021: https://deuxhommesenor.telequebec.tv/emissions/191/ariane-moffatt-genevieve-landry-fabien-cloutier-dominique-anglade-et-pascale-levesque/60302/genevieve-landry?fbclid=IwAR3PZg0PL-H-U7pFzd4imCA2tkTLsdwgd4f0_BVuHTEld_poDWkAttDWE

27 mars 2021

La Presse- Des centres d'aide aux hommes violents en manque de moyens: <https://www.lapresse.ca/actualites/2021-03-28/des-centres-d-aide-aux-hommes-violents-en-manque-de-moyens.php?fbclid=IwAR2AIUAybL-HhNXDt78STUu1RwoCFCnjiTk53hVtP7sDQbFWAbPu9pFfGcc>

28 mars 2021

RDI avec Ludovick Bourdages- Venir en aide aux hommes violents

29 mars 2021

Boom FM Saint-Hyacinthe - Lancement de la cellule de crise Richelieu-Yamaska

REMERCIEMENTS à nos bénévoles

Pour vos services directs à nos participants

Stéphane Gilbert
Dre Mélanie Lepage
Martin Morency

Pour la base de données et les statistiques

Yves Charron

Pour la Journée québécoise en santé et bien-être des hommes du 19 novembre

FM 103,3
Martin Boire
Jean-François Porlier
Stéphane Gilbert
Fabien Dupuis

REMERCIEMENTS à nos bailleurs de fonds

Ministère de la Santé et des Services sociaux
Programme de soutien aux organismes communautaires
Plan d'action en violence conjugale

Secrétariat à la condition féminine

Services-Québec

Centraide Richelieu-Yamaska

M. Christian Dubé, ministre de la Santé et des Services sociaux

Madame Geneviève Guilbault, ministre de la Sécurité publique

Monsieur Simon Jolin-Barrette, ministre de la Justice et député de Borduas

Madame Danielle McCann, députée de Sanguinet

Madame Catherine Fournier, députée de Marie-Victorin

Monsieur Lionel Carmant, ministre délégué aux Services sociaux et député de Taillon

Madame Nicole Ménard, députée de Laporte

Monsieur Gaétan Barrette, député de LaPinière

Monsieur Ian Lafrenière, député de Vachon

Madame Nathalie Roy, députée de Montarville

Madame Chantal Soucy, députée de Saint-Hyacinthe

Monsieur Jean-François Roberge, député de Chambly

Madame Sylvie Parent, mairesse de Longueuil

M. Yves Corriveau, maire de Mont-Saint-Hilaire

Fonds de bienfaisance des employés de Rheinmetall Canada

À tous ceux et celles qui ont donné, nous vous disons merci !!!



PLAN STRATÉGIQUE 2021-2024

Le dernier plan stratégique étant échu, nous nous sommes mobilisés pour définir de nouvelles orientations pour **2021-2024**. Notre vaste territoire, la demande d'aide croissante, les nombreuses concertations constituent de sérieux enjeux pour lesquels nous devons rapidement trouver des solutions. Nous avons eu besoin de prendre un certain recul pour réfléchir à notre mission, analyser notre capacité organisationnelle et le contexte externe afin de déterminer les grands enjeux de l'organisme dans le but d'en assurer son développement et sa pérennité.

Le programme ***Concertation pour l'emploi de Services Québec*** nous a permis d'embaucher le consultant **Luc Samama, de Conjoncture affaires publiques**, pour nous aider à y voir plus clair. Ainsi, avec l'aide de ce dernier et grâce à la participation de toute l'équipe et la consultation d'une vingtaine de nos partenaires, nous sommes parvenus à définir les actions de l'Entraide pour Hommes pour les prochaines années!

RÉSUMÉ DE LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2021-2024

AXE 1: AUGMENTATION DES REVENUS

Accroître le financement public et développer les revenus autonomes et philanthropiques.

AXE 2: OPTIMISATION DE L'OFFRE DE SERVICES ET D'ACTIVITÉS

Revoir l'organisation du travail et évaluer, redéfinir et améliorer l'offre de services.

AXE 3: RAYONNEMENT DE L'ENTRAIDE POUR HOMMES ET SENSIBILISATION

Structurer les actions de communication et de sensibilisation, déployer celles-ci en fonction des publics-cibles et identifier les partenariats les plus profitables.

AXE 4: ATTRACTION ET RÉTENTION DE LA MAIN-D'OEUVRE

Revoir les conditions de travail, bonifier la formation continue et améliorer la communication interne.



www.entraidepourhommes.org